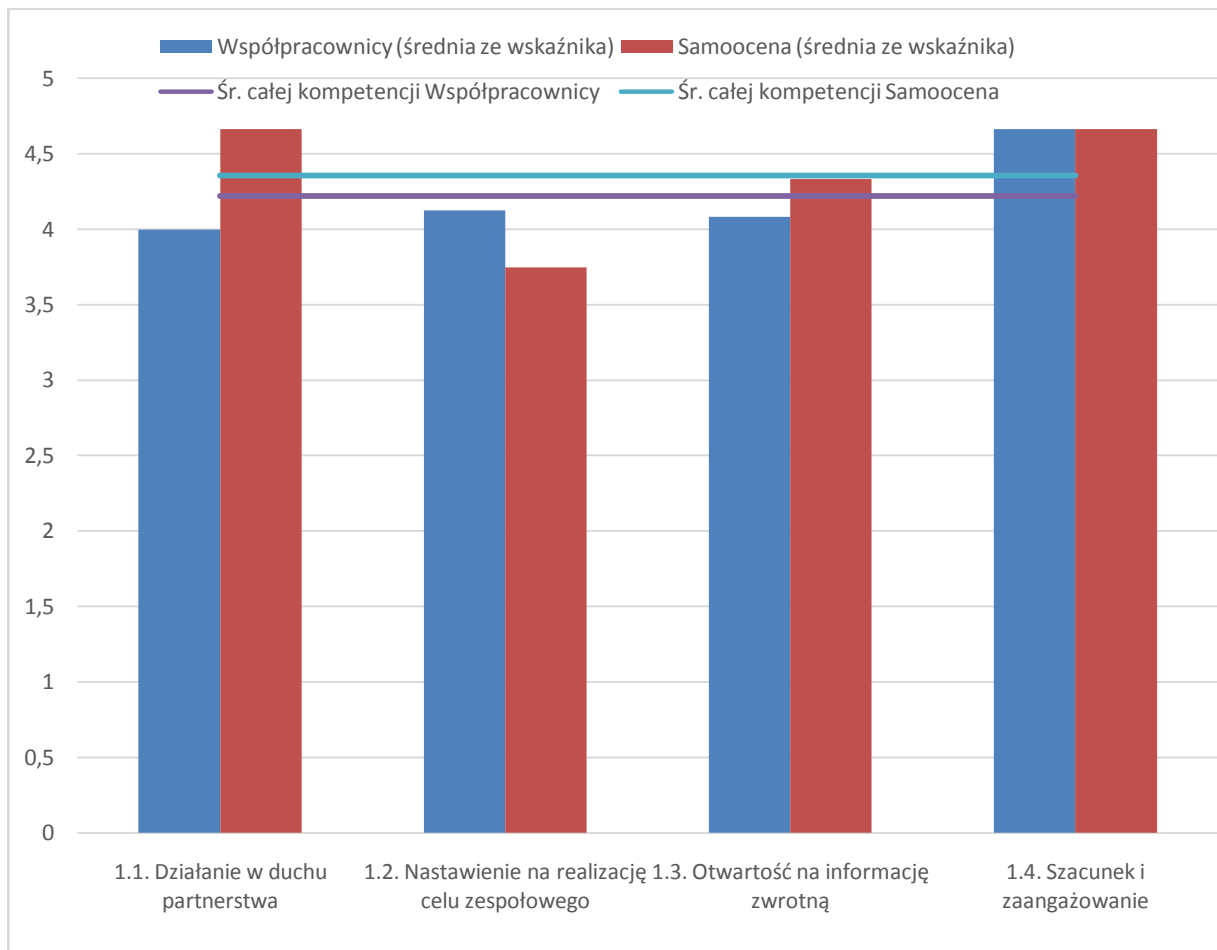


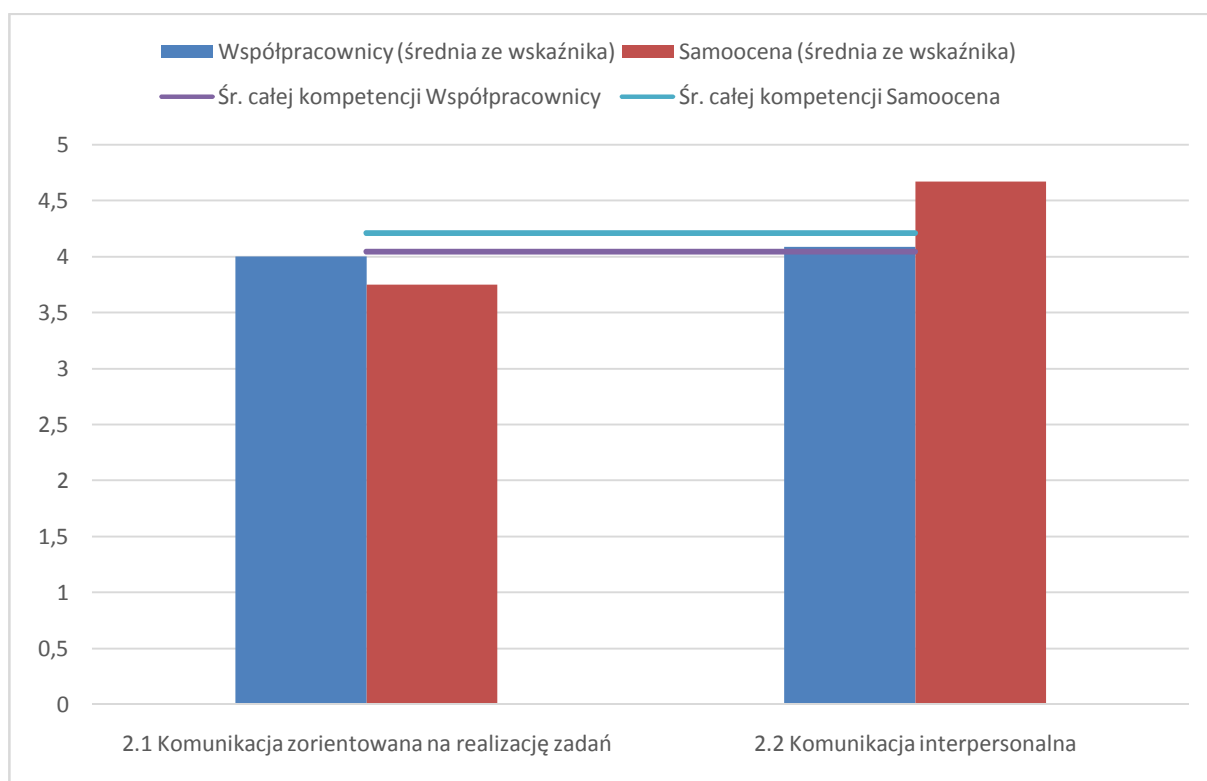
AB1

EWALUACJA 180 STOPNI

WSPÓŁPRACA	Współpracownicy (średnia ze wskaźnika)	Samoocena (średnia ze wskaźnika)	Różnica (samoocena - współpracownicy)
1. Średni wynik dla całej kompetencji	4,21875	4,354167	0,135417
1.1. Działanie w duchu partnerstwa	4	4,666667	0,666667
1.2. Nastawienie na realizację celu zespołowego	4,125	3,75	-0,375
1.3. Otwartość na informację zwrotną	4,083333	4,333333	0,25
1.4. Szacunek i zaangażowanie	4,666667	4,666667	0
1.5. Co, Twoim zdaniem, oceniana Osoba powinna zmienić w obszarze współpracy?	<ol style="list-style-type: none">1. prezentacje wykonywane na forum grupowym2. Wg mnie współpraca jest na zadowalającym poziomie3. Nie musi nic poprawiać, ocena ogólna bardzo dobra4. Większa otwartość, 'głośniejsze' wypowiedzianie się i dzielenie informacjami i wiedzą.		
1.6. Co cenisz najbardziej we współpracy z ocenianą Osobą?	<ol style="list-style-type: none">1. profesjonalizm w wykonywaniu obowiązków odpowiedzialność za powierzone procesy oraz duża samodzielność skuteczność podejmowanych wielowątkowych działań2. rzetelność i duże zaangażowanie w wykonywanych obowiązkach3. Zaangażowanie, entuzjazm, pogodę ducha, wiedzę nt klientów4. Szczerość		



KOMUNIKACJA	Współpracownicy (średnia ze wskaźnika)	Samoocena (średnia ze wskaźnika)	Różnica (samoocena - współpracownicy)
2. Średni wynik dla całej kompetencji	4,041667	4,208333	0,166667
2.1 Komunikacja zorientowana na realizację zadań	4	3,75	-0,25
2.2 Komunikacja interpersonalna	4,083333	4,666667	0,583333
2.3. Co, Twoim zdaniem, oceniana Osoba powinna zmienić w komunikacji?	<ol style="list-style-type: none"> Większa otwartość na proponowane zmiany w projektach, które prowadzi. Czasem reaguje nerwowo, ale rozumiem, że nikt nie jest doskonały. Zalety przeważają nad tą małą niedogodnością Nie mam sugestii Koordinację informacji pomiędzy zaangażowanymi w proces osobami. Większe zaangażowanie i szybszą reakcję w rozwiązywaniu potencjalnych sytuacji problematycznych 		



PROAKTYWNOŚĆ	Współpracownicy (średnia ze wskaźnika)	Samoocena (średnia ze wskaźnika)	Różnica (samoocena - współpracownicy)
3. Średni wynik dla całej kompetencji	4,097222	4	-0,09722
3.1. Pozytywne nastawienie do działania	4,333333	3,666667	-0,66667
3.2. Przejawianie inicjatywy	4,083333	4,333333	0,25
3.3. Odwaga i niezależność myślenia	3,875	4	0,125
3.4. Czy możesz wskazać obszary/sytuacje istotne dla rozwoju biznesu, w które zostałeś zaangażowany przez ocenianą osobę?	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przyspieszenie procesu rekrutacji nowych pracowników poprzez dokonywanie wspólnych spotkań w terenie 2. Codzienna współpraca międzydziałowa. 3. Bieżące zaangażowanie w sprawy przetargowe 4. Wspólnie realizujemy plany sprzedażowe. 		

